

Voldspolitik

Definition af vold

Ved vold forstås enhver form for fysisk eller psykisk overgreb mod en medarbejder på skolen. Psykisk vold forekommer i form af truende adfærd, chikane eller verbale trusler. Fysisk vold består i alle former for konkrete overgreb mod en medarbejder. Vold er, når en medarbejders grænser overskrides.

Formål

At sikre et trygt arbejdsmiljø – både fysisk og psykisk – for alle ansatte på skolen.

Forebyggelse af vold.

Sikre at der gennem hele skoleforløbet arbejdes med, at der er en ordentlig omgangstone. Vi ønsker, at der blandt medarbejderne er en anerkendende og åben dialog, så enhver medarbejder kan bringe en bekymring videre.

Retningslinjer ved vold eller trusler om vold fra en elev

Når en medarbejder føler sig truet, bliver truet eller udsættes for vold:

1. Medarbejderen kontakter skolens ledelse.
2. Efter samtale med AMR træffer lederen beslutning om, hvad der skal ske med eleven.
3. Lederen og den involverede medarbejder kontakter hjemmet om elevens adfærd og konsekvensen.
4. Lederen og AMR sørger for, efter aftale med den voldstruede medarbejder, at vedkommendes netværk, herunder TR og omsorgsperson orienteres og inddrages i samarbejdet.
5. Lederen kan iværksætte professionel krisehjælp.
6. Medarbejderen udarbejder, evt. i samarbejde med AMR og TR, en redegørelse for hændelsesforløbet til ledelsen. ("Registrering af situationer, hvor elever/forældre/kolleger anvender fysisk eller psykisk vold"). TR sørger for at kredsen får en kopi, til statistisk brug.
7. Medarbejderen skal fritages for arbejde resten af dagen. Anmeldes hændelsen som en arbejdsskade, møder medarbejderen ikke på arbejde dagen efter.
8. Lederen beslutter om hændelsen giver anledning til politianmeldelse.

Retningslinjer ved vold eller trusler om vold fra forældre / anden person

1. Forældre eller anden person, der møder op på skolen og udviser aggressiv adfærd formenes adgang til klassen og henvises til skolens ledelse
2. Følges anmodningen ikke, sendes der bud efter skolens ledelse, der straks går til klassen.
3. Er skolens ledelse ikke at træffe, tilkaldes en anden medarbejder, så man er to til at klare situationen.

4. Hvis det er nødvendigt ringes 114 (politi)
5. Efterfølgende laves et notat om hændelsen, og skolens ledelse foretager de fornødne sanktioner.
6. Der checkes om der ligger materiale, afgørelser eller tilhold fra tidligere episoder.
7. Forvaltningen informeres om hændelsen.
8. Volds- trusselsepisoder anmeldes som arbejdsskade
9. Medarbejderen kan fritages for arbejde resten af dagen. Anmeldes hændelsen som en arbejdsskade, møder medarbejderen ikke på arbejde dagen efter.

Omsorgsperson:

Alle medarbejdere har to omsorgspersoner, som medarbejderen selv har valgt. Omsorgspersonens opgaver i forbindelse med en voldsepisode er at drage omsorg for, at den voldsramte person i hele forløbet følges tæt.

Fastholdelse:

Hvis medarbejderen har været nødt til at bruge fastholdelse, kontaktes ledelsen og skemaet ”Indberetning om fastholdelse” udfyldes.

Regler for magtanvendelse – STRAFFELOVEN § 13 – 15

3. kapitel

Strafbarhedsbetingelser

§ 13. Handlinger foretaget i nødværge er straffri, for så vidt de har været nødvendige for at modstå eller afværge et påbegyndt eller overhængende uretmæssigt angreb og ikke åbenbart går ud over, hvad der under hensyn til angrebets farlighed, angriberens person og det angrebne retsgodes betydning for forsvarligt.

Stk. 2. Overskrider nogen grænserne for lovligt nødværge, bliver han dog straffri, hvis overskridelsen er rimeligt begrundet i den ved angrebet fremkaldte skræk eller ophidselse.

Stk. 3. Tilsvarende regler finder anvendelse på handlinger, som er nødvendige for på retmæssig måde at skaffe lovlige påbud adlydt, iværksætte en lovlig pågribelse eller hindre en fanges tvangsanbragt persons rømning.

§ 14. En handling, der ellers ville være strafbar, straffes ikke, når den var nødvendig til afværgelse af truede skade på person eller gods, og lovovertrædelsen måtte anses for at være forholdsvis underordnet betydning.

§ 15 Handlinger foretaget af børn under 14 år straffes ikke.

Bekendtgørelse om foranstaltninger til fremme af god orden i folkeskolen.

§ 10. Legemlig straf må ikke anvendes.

Stk. 2. For at afværge, at elever øver vold mod andre eller ødelægger eller beskadiger ting, kan der anvendes magt i nødvendigt omfang.

Stk. 3. En elev, over for hvem der anvendes magt af i stk. 2 nævnte karakter, kan af læreren omgående udelukkes fra klassen, hvorefter skolelederen træffer beslutning om de nødvendige videre foranstaltninger.

Uddrag fra Tønder Kommunes ledelses- og personalepolitik vedr. arbejdsmiljø.

Vi accepterer ikke mobning, chikane og stress. Vi er fælles om at styrke denne kultur som en integreret del af vores hverdag. Vi har en åben dialog om problemerne, og rammes vi af chikane, mobning, stress eller sygdom, så har vi et beredskab, hvor vi tager vare på hinanden. Vi prioriterer menneskelighed og hurtig opfølgning højt indenfor rammerne af en rimelig rummelig arbejdsplads.

Vedtaget/ godkendt på MED-mødet mandag d. 17.9.12